Beleidsplan stichting The Dutch Polar Bears

1. Inleiding

Welkom bij het beleidsplan van Stichting The Dutch Polar Bears. In 2015 begon het allemaal met een klein groepje middelbare scholieren dat voor een profielwerkstuk Roosendalers interviewde over hun ervaringen tijdens de Tweede Wereldoorlog. Wat startte als een schoolproject, groeide uit tot een diepe fascinatie voor de verhalen die schuilgaan achter onze vrijheid. Verhalen die steeds minder worden doorverteld, zeker onder jongeren. Toen wij merkten hoe snel deze herinneringen dreigden te vervagen, wisten we dat we niet konden stoppen na de middelbare school. De bevrijders zetten hun leven op het spel voor een vrijheid die wij vandaag vaak vanzelfsprekend vinden. Daarom vonden wij dat de verhalen die dreigden verloren te gaan, gevonden, vastgelegd en doorgegeven moesten worden.

In 2022 mondde die overtuiging uit in de oprichting van een gemotiveerde en hechte groep enthousiastelingen: **Stichting The Dutch Polar Bears.**

Onze eerste documentaire

Onze eerste documentaire richtte zich op de Polar Bears, de bevrijders van Roosendaal: de 49th West Riding Infantry Division. Met deze film wilden wij jongeren én volwassenen een inkijk geven in de indrukwekkende gebeurtenissen en persoonlijke verhalen van deze divisie.

Voor dit project reisden wij onder meer naar België, waar we de Polar Bears voor het eerst tegenkwamen in Massenhoven. In hun voetsporen liepen we naar Turnhout, en bezochten we vervolgens Rijckevorsel, Wuustwezel en uiteindelijk Roosendaal. De volledige route legden wij te voet af. Onderweg stonden we stil bij monumenten, oorlogsbegraafplaatsen en slagvelden, en spraken we met de laatste nog levende ooggetuigen. Hun verhalen vormden het hart van onze documentaire.

De tweede documentaire

Twee jaar later, in mei 2019, trokken we opnieuw op pad. Ditmaal volgden we niet een Britse, maar een Canadese divisie: de 4th Canadian Armoured Division. Deze divisie bevrijdde op 27 oktober 1944 Bergen op Zoom, een cruciale overwinning in de Slag om de Schelde.

Met de lessen van onze eerste documentaire én een gegroeid netwerk konden we onze ambities verder waarmaken. Het resultaat was een eindproduct dat niet alleen de verhalen van de bevrijders vertelde, maar ook die van de burgers die de oorlog van dichtbij meemaakten.

Voor 2022 hebben we in een onofficiële vorm gewerkt aan onze doelstellingen. In 2022 zijn wij een officiële stichting gestart. Sindsdien zetten we onszelf ieder jaar in voor herinnering, verbinding en vernieuwing. Stichting The Dutch Polar Bears zet zich in om de verhalen uit de Tweede Wereldoorlog levend te houden en generaties met elkaar te

verbinden. Onze activiteiten zijn direct te herleiden naar onze drie kernwaarden: Educatie, Remembrance en Research.

Educatie – Verhalen doorgeven aan de toekomst

Een belangrijke pijler van onze stichting is educatie. Met stadswandelingen langs historische locaties, gastlessen op scholen en het vertellen van het verhaal door middel van films, boeken of podcasts, hebben we jongeren en volwassenen dichter bij het verleden gebracht. Door kennis te delen, en (niet politieke) paralellen te trekken naar het heden, zorgen we ervoor dat toekomstige generaties begrijpen waarom deze verhalen ertoe doen. Onze stichting heeft als doel om in de komende jaren jongeren en volwassenen actief in contact te brengen met het lokale en nationale verleden. Dit doen we door:

- Uitbreiding van educatieve stadswandelingen langs historische locaties, met jaarlijks minimaal 2 rondleidingen en themaroutes.
- Structurele samenwerking met scholen, waarbij we per jaar ten minste 2 gastlessen verzorgen over geschiedenis, erfgoed en maatschappelijke thema's.
- Ontwikkeling en verspreiding van educatieve media, zoals korte documentaires, podcasts en lesmateriaal, waarmee we jaarlijks minimaal 1 productie realiseren.

Remembrance – Herdenken met betekenis

Ook zijn wij aanwezig bij talloze herdenkingen, van Frankrijk België tot Nederland. Bijzondere hoogtepunten zijn de relatief nieuwe herdenking van de bevrijding van Arnhem, waar de Polar Bears voor pas recent officieel worden geëerd. En de herdenking bij het British Memorial in Normandië. Jaarlijks herdenken wij ook onze eigen bevrijding op een bijzondere manier. Jaarlijks trekt onze Liberation Ride opnieuw veel publiek en brengt het de geschiedenis letterlijk in beweging.
In de komende jaren willen wij onze rol als actieve vertellers van de herinnering verder versterken. Onze doelstelling is om jaarlijks minimaal 2 herdenkingen en herinneringsactiviteiten in Nederland, België en Frankrijk te ondersteunen of mede te organiseren. Daarbij richten we ons op:

- Structurele aanwezigheid bij (inter)nationale herdenkingen, waaronder in België en de herdenkingen rond de bevrijding van Nederland, zodat de verhalen van de Polar Bears en andere bevrijders blijvend worden verteld.
- Het verder doorzetten van onze eigen jaarlijkse herdenkingsmomenten, waaronder de herdenking van onze lokale bevrijding, en het bombardement op 31 mei.
- Doorzetten van de Liberation Ride, zodat dit evenement een toonaangevende publieksactiviteit blijft die geschiedenis letterlijk in beweging brengt en jaarlijks veel deelnemers en toeschouwers bereikt.
- Versterking van de samenwerking met gemeenten, herdenkingsorganisaties en internationale partners, om herdenkingen toekomstbestendig te maken en jongere generaties actief te betrekken.

Research – Blijven zoeken, blijven ontdekken

Ook ons onderzoek vormt een belangrijke pijler. Of het nu gaat om diepgravende voorbereiding voor onze podcast of het speuren naar objecten op oude oorlogsfoto's: The

Dutch Polar Bears krijgen het voor elkaar. Ook meer dan tachtig jaar later weten we nog steeds onbekende verhalen en details te achterhalen. Lokaal onderzoek heeft onder andere geleid tot een boek over het gebied rondom de Gerdahoeve.
In de komende jaren willen wij onze positie als betrouwbare en vernieuwende onderzoeksgroep verder versterken. Onze doelstelling is om nieuwe historische inzichten, verhalen of objectvondsten te documenteren en toegankelijk te maken. Dit doen we door:

- Systematisch onderzoek naar onbekende of onderbelichte verhalen van onder andere de Polar Bears, met als doel jaarlijks meerdere nieuwe bronnen, getuigenissen of archiefstukken te ontsluiten.
- Verdiepend vooronderzoek voor onze podcasts, films en publicaties, zodat elke productie gebaseerd is op aantoonbaar historisch materiaal en nieuwe kennis toevoegt aan het bestaande verhaal.
- Gerichte identificatieprojecten, zoals het opsporen van locaties, objecten en personen op historische foto's.
- Samenwerking met musea, archieven en internationale partners, om toegang tot bronnen te vergroten en onderzoek duurzaam te borgen.
- Publieke toegankelijkheid, door alle nieuwe bevindingen te verwerken in educatieve content, tentoonstellingen of digitale platforms, zodat het onderzoek direct bijdraagt aan kennisdeling.

Onze gemeenschap – De kracht van samenwerking

Wat stichting The Dutch Polar Bears écht bijzonder maakt, zijn de mensen die onze stichting dragen. Stichting The Dutch Polar Bears is uitgegroeid tot een platform waar historici, re-enactors, filmmakers, schrijvers en geïnteresseerden elkaar vinden. Met trots kiezen wij als stichting voor verbondenheid, vertrouwen en een zorgvuldige uitvoering.

Vooruitblik op de toekomst (meerjarenplan 2026-2030)

Met dezelfde energie en verbondenheid kijken we vooruit naar de komende jaren. Wij blijven bouwen aan educatieve programma's, betekenisvolle herdenkingen en gedegen onderzoek. Maar bovenal blijven we bouwen aan een gemeenschap die samenwerkt, leert en herdenkt. Samen gaan we graag nieuwe avonturen aan.
Dit beleidsplan zal voor de komende vier jaar vastliggen vanaf ingangsdatum 01-06-2026.

2. Missie en visie

Op dit moment kijkt Stichting The Dutch Polar Bears vooruit met een duidelijke missie: het levend houden van de verhalen uit de Tweede Wereldoorlog, het versterken van historisch bewustzijn en het verbinden van generaties. In de komende jaren blijven wij investeren in drie pijlers die onze identiteit bepalen: educatie, remembrance en research. We willen onze educatieve programma's verder uitbreiden, nieuwe vormen van herdenken ontwikkelen en ons onderzoek verdiepen om onbekende verhalen te blijven ontsluiten.

Maar boven alles kiezen wij bewust voor een fundament dat ons onderscheidt: vriendschap boven professionaliteit. Onze stichting is gebouwd op vertrouwen, betrokkenheid en oprechte samenwerking. We streven naar een zorgvuldige uitvoering maar fouten maken mag. Historici, re-enactors, filmmakers, schrijvers, vrijwilligers en geïnteresseerden vinden bij ons geen hiërarchie, maar een gemeenschap. Juist die verbinding maakt het mogelijk om met passie te blijven vertellen, herdenken en onderzoeken.

In de komende jaren blijven we groeien, maar nooit ten koste van wie we zijn. We blijven een plek waar mensen elkaar ontmoeten, elkaar versterken en samen geschiedenis levend houden. Met verbondenheid, vertrouwen en een gedeeld doel zetten we onze missie voort — voor de generaties van nu en die van morgen. Hieronder wordt per pijler een globale planning beschreven:

2.1. Educatie: kennis delen en generaties verbinden

Doel 2026–2030: jaarlijks jongeren en volwassenen actief in contact brengen met het verleden.

Speerpunten

- Uitbreiding van stadswandelingen en themaroutes;
- Structurele samenwerking met scholen;
- Ontwikkeling van educatieve media (podcasts, films, boeken, lesmateriaal;
- Vergroten van het bereik onder jongeren door digitale platforms en interactieve formats.

Impact

- Toename van historisch bewustzijn onder jongeren.
- Versterking van lokale en nationale betrokkenheid bij WOII-erfgoed.

2.2. Herdenken: tradities versterken en betekenis verdiepen

Doel 2026–2030: jaarlijks herdenkingen en herinneringsactiviteiten ondersteunen of mede-organiseren.

Speerpunten

- Structurele aanwezigheid bij internationale herdenkingen in België en Nederland.
- Verankering van de herdenking van de bevrijding van Roosendaal als jaarlijks terugkerend moment.
- Verdere doorzetting van de Liberation Ride als een toonaangevend publieksevenement met jaarlijks een groot aantal deelnemers en toeschouwers.
- Intensieve samenwerking met gemeenten, veteranenorganisaties en internationale partners.

Impact

- Herdenken blijft relevant en toegankelijk voor nieuwe generaties.
- De verhalen van de Polar Bears krijgen blijvende zichtbaarheid in binnen- en buitenland.

2.3. Onderzoek: verhalen blijven ontdekken en documenteren

Doel 2026–2030: jaarlijks nieuwe historische inzichten, verhalen of objectvondsten documenteren en delen.

Speerpunten

- Systematisch onderzoek naar onbekende verhalen, archiefstukken en getuigenissen.
- Verdiepend vooronderzoek voor podcasts, films en publicaties.
- Identificatieprojecten: jaarlijks minstens vijf succesvolle identificaties van locaties, objecten of personen op historische foto’s.
- Samenwerking met musea, archieven en internationale partners voor duurzame bronontsluiting.

- Publieke toegankelijkheid via digitale platforms, tentoonstellingen en educatieve content.

Impact

- Nieuwe kennis verrijkt het bestaande verhaal en houdt de geschiedenis levend.
- Onderzoek vormt de basis voor educatie en herdenken.

2.4. Organisatie & samenwerking

Om deze doelen te realiseren, richt de stichting zich op:

- Verdere ontwikkeling van vrijwilligersstructuren en projectteams.
- Versterking van internationale netwerken (VK, Frankrijk, België).
- Fondsenwerving en partnerschappen met overheden, fondsen en maatschappelijke organisaties.
- Doorontwikkeling van digitale infrastructuur (website, archief, educatieve tools).

2.5. Ambitie voor 2030

In 2030 wil de stichting erkend worden als:

- Dé autoriteit op het gebied van de geschiedenis van de Polar Bears in Nederland.
- Een toonaangevende educatieve partner voor scholen en gemeenten.
- Een vaste waarde binnen (inter)nationale herdenkingsnetwerken.
- Een innovatieve onderzoeksgroep die nieuwe verhalen blijft ontdekken en delen.

3. Institutionele basis

3.1 Juridische status

Juridisch gezien is Stichting The Dutch Polar Bears een ANBI stichting. Dit staat voor Algemeen Nut Beogende Instelling en wil dus zeggen dat er geen sprake is van leden noch het maken van winst, mits deze weer terug in de stichting gebracht wordt.

3.2 Financiële status

Een stichting mag geen winst maken. Eventuele winsten worden terug in de stichting gestopt om de beoogde doelstellingen te kunnen behalen. De stichting bestaat volledig uit vrijwilligers en zal dus ook geen financiële of stoffelijke vergoedingen treffen. Inkomsten van Stichting The Dutch Polar Bears zijn volledig afkomstig uit specifiek en op thema aangevraagde subsidies en ontvangen donaties. Verder stellen we als stichting hoge eisen aan onszelf. Daarbij is een gezonde financiële status cruciaal.
De eisen op een rij:
1. We stellen jaarlijks een balans op.
2. We maken jaarlijks een staat van baten en lasten.
3. We maken een toelichting bij 1 en 2.
4. Als bestuur tekent iedereen bovenstaande stukken.
5. We controleren en tekenen bovenstaande stukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, dus voor 1 juli.

3.3 Financieel toekomstplan 2026–2030

Voor de uitvoering van onze beleidsdoelen op het gebied van educatie, herdenken en onderzoek is een stabiele en diverse financieringsbasis noodzakelijk. De stichting verwacht in de komende jaren inkomsten te genereren uit donaties, subsidies, projectfinanciering, partnerschappen, evenementenopbrengsten (zoals de Vliegend Museum Seppe evenementen) en verkoop van educatieve producten (bijv. boeken en

lesmateriaal). Door deze mix blijft de organisatie minder afhankelijk van één enkele bron en kan zij haar activiteiten duurzaam voortzetten.

Aan de uitgavenkant liggen de belangrijkste kosten bij educatieve programma's, organisatie en ondersteuning van herdenkingen, onderzoek en documentatie, en communicatie en publieksbereik. Daarnaast zijn er structurele kosten voor organisatie en materiaal en logistiek.
De financiële inzet sluit direct aan op de beleidsdoelen:

- Investeringen in educatie worden gebruikt voor de ontwikkeling van nieuwe lesprogramma's, media en stadswandelingen;
- Middelen voor herdenken ondersteunen de groei van internationale en lokale herdenkingen en de verdere doorzetting van de Liberation Ride;
- Onderzoeksbudgetten worden ingezet voor archiefonderzoek, identificatieprojecten en samenwerking met musea en partners.

Door deze koppeling tussen middelen en doelen waarborgen we dat elke euro bijdraagt aan het versterken van onze missie: het levend houden, verdiepen en doorgeven van het verhaal van de Tweede Wereldoorlog en in het bijzonder de Polar Bears.

4. Bestuurlijke zaken

4.1 Organisatie

Stichting The Dutch Polar Bears bestaat uit zeven bestuursleden. Uit deze zeven bestuursleden is bij oprichting een bestuur gekozen van een voorzitter, secretaris en penningmeester. De overige vier bestuursleden ondersteunen de hiervoor genoemde bestuursleden. Zo is er een tweede secretaris/voorzitter en een tweede penningmeester.

4.2 Taken van het bestuur

Voorzitter

- Bereidt bestuursvergaderingen inhoudelijk voor en leidt deze.
- Stimuleert tijdige besluitvorming en bewaakt de koers van de organisatie.
- Vertegenwoordigt de organisatie extern en onderhoudt relevante contacten.
- Volgt maatschappelijke en beleidsontwikkelingen en informeert het bestuur.
- Laat zich adviseren door deskundigen wanneer nodig.

Secretaris

- Is centraal informatiepunt voor bestuur en externen.
- Beheert inkomende en uitgaande correspondentie.
- Zorgt dat bestuursleden tijdig over relevante informatie beschikken.
- Beheert een toegankelijk archief.
- Ondersteunt de voorzitter bij de agenda.
- Maakt notulen en verstuurt vergaderstukken.
- Bewaakt de inschrijving bij de Kamer van Koophandel.

Penningmeester

- Stelt begroting en financieel jaarverslag op.
- Voert financieel beheer en controle uit.
- Rapporteert over de financiële stand van zaken.

- Voert fondsenwerving uit en bouwt financiële netwerken op.
- Tekent betaalopdrachten en beheert verzekeringen.

Algemeen bestuurslid
- Ondersteunt de andere bestuursleden en neemt taken waar bij afwezigheid.
- Draagt bij aan promotie en acquisitie.
- Vertegenwoordigt het bestuur in commissies en overleggen.
- Voert specifieke bestuurstaken uit (bijv. PR).

4.3 Beleid maken en bewaren
Het Stichtingsbestuur maakt een meerjarenbeleid. Zij zal hiertoe ook een beleidsplan opstellen. Deze documenten worden periodiek herzien en ervoor gezorgd dat zij actueel zijn en inzicht geven in de komende periode.

5. Vrijwilligers

5.1 Personele bezetting
Stichting The Dutch Polar Bears kan terugvallen op de ondersteuning van verschillende vrijwilligers. Zij maken geen deel uit van het bestuur van de stichting maar kunnen helpen bij het uitvoeren van de beschreven activiteiten van de stichting.

5.2 Interne deskundigheid
Stichting The Dutch Polar Bears bezit uiteenlopende deskundigheden aangaande het thema, missie en visie van de stichting. Omdat we dit thema, missie en visie ook graag uitdragen, stellen we onze deskundigheden ook graag ter beschikking van andere vergelijkbare organisaties of stichtingen.

5.3 Externe deskundigheid
Indien er zaken zijn die niet intern kunnen worden opgelost of waar onvoldoende deskundigheid voor aanwezig is in de stichting, kan er een externe deskundige worden aangesteld.

6. Veiligheid

6.1 Veiligheidszorg
Stichting The Dutch Polar Bears zal vaak aanwezig zijn op externe locaties. De stichting zal te allen tijde zich ervan vergewissen dat tijdens de activiteiten een issue ontstaat of kan ontstaan op het gebied van veiligheid of onveiligheid.

6.2 Bedrijfsrisico, verzekeringen en bescherming
De stichting heeft een eigen aansprakelijkheidsverzekering maar elk bestuurslid, elke deskundige of vrijwilliger is in altijd verantwoordelijk voor zijn eigen verzekering en bescherming.

7. Administratie

7.1 Informatie, automatisering
Alle informatie over en van de Stichting The Dutch Polar Bears zal worden beheerd, gemonitord en vastgelegd door de secretaris.

7.2 Archivering
Alle stukken uit 7.1, financiële stukken en alle overige stukken die door de Stichting The Dutch Polar Bears wordt gereproduceerd, worden door de secretaris gearchiveerd in de daarvoor bestemde omgeving.

7.3 Financiële administratie en verantwoording
Alle financiële stukken in de breedste zin des woords, de financiële administratie en de verantwoording daarvan worden beheerd door de penningmeester. De tweede penningmeester controleert en ondersteunt daar waar het nodig is.

8. In- en externe communicatie

8.1 Interne communicatie
De interne communicatie is een taak voor het gehele bestuur.

8.2 Externe communicatie
De externe communicatie zal in eerste instantie een taak zijn voor de secretaris. Zij/Hij overlegt met het bestuur over de wijze waarop de externe communicatie zal plaatsvinden.

9. Onderhoud inventaris

9.1 Documenten
Alle documenten gereproduceerd door de Stichting The Dutch Polar Bears, in het bezit van de Stichting, geschonken door anderen of op andere wijze legaal in het bezit gekomen van de Stichting, worden beheerd en gearchiveerd door de secretaris op de daartoe bestemde locatie.

9.2 Hulpmiddelen en gereedschappen
Het bestuur van Stichting The Dutch Polar Bears wijst iemand aan vanuit het eigen bestuur of als extern vrijwilliger om dit voor zijn/haar rekening te nemen.

10. Publiekstaak, vrijwilligers

10.1 Publiekstaak
Onze Stichting heeft een vrijwillige publiekstaak. Wanneer die publiekstaak de openbare publiekstaak raakt zullen nadere afspraken worden gemaakt met bv. gemeente of anderen.

10.2 Vrijwilligers
De Stichting The Dutch Polar Bears kunnen zich laten bijstaan door vrijwilligers.

10.3 Openingstijden
Stichting The Dutch Polar Bears is een stichting die wordt gevormd door mensen die een andere primaire hoofdtaak hebben vanuit arbeid of studie. Er zijn dus geen vaste openingstijden. Er zijn voldoende kanalen voorhanden om het bestuur te kunnen bereiken.

10.4 Bereikbaarheid en toegankelijkheid
Ons secretariaat is bereikbaar en toegankelijk, mits er van tevoren een afspraak is gepland.

10.5 Activiteiten en evenementen
Stichting The Dutch Polar Bears organiseert en ondersteunt activiteiten en evenementen die raken aan ons doel.

11. Audiovisuele presentaties

11.1 Documentaires/films
Stichting The Dutch Polar Bears maakt documentaires/films/podcasts, op eigen initiatief of op verzoek van anderen. Deze zijn nooit in strijd met ons hoofddoel en vallen onder de noemer educatie.

11.2 Fotografie
Stichting The Dutch Polar Bears heeft eigen foto- en filmapparatuur in haar bezit. Indien het nodig is zal er een externe deskundige worden gevraagd te participeren.

12. Media, publicaties

12.1 Social media en website

Onze website en social mediakanalen zijn belangrijke middelen om onze projecten zichtbaar te maken en jongeren te bereiken. Via de website delen we informatie over documentaires, herdenkingen en activiteiten. Op social media brengen we geschiedenis tot leven met foto’s, video’s en korte verhalen, zodat de herinneringen aan onze bevrijders ook online blijven voortbestaan.

12.2 Folders e.d.
Het bestuur is verantwoordelijk voor het foldermateriaal en ontplooit zoveel als mogelijk activiteiten die de bekendheid van de Stichting The Dutch Polar Bears verbetert.

12.3 Hardware, software, backup
De secretaris beheert de hardware, software en digitale/papieren back-ups op de locatie(s) daartoe bestemd.